

BÁO CÁO

Kết quả thực rà soát, giải quyết về xung đột lợi ích năm 2022

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Nam Định.

Thực hiện quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018 và Mục III Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; văn bản số 1748/SGDĐT-TTr ngày 02/11/2022 về việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai một số nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thời gian tới; Văn bản số 202/SGDĐT-TTr ngày 20/02/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) tỉnh Nam Định về việc báo cáo kết quả thực hiện rà soát, giải quyết về xung đột lợi ích năm 2022, Trường THPT Nguyễn Đức Thuận báo cáo như sau:

I. Việc tổ chức rà soát xung đột lợi ích trong đơn vị năm 2022

1. Công tác cập nhật, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt thực hiện các văn bản của cấp có thẩm quyền về kiểm soát xung đột lợi ích?

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật tiếp tục được cấp ủy, Ban giám hiệu nhà trường quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2022. Việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng được thực hiện bằng cách lồng ghép tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt Chi bộ, các buổi họp giao ban của cơ quan ...trong đó, tập trung tuyên truyền phổ biến Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

- Công tác tuyên truyền thực hiện thường xuyên và gắn với công tác tuyên truyền với cuộc vận động “ Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh ”. triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ 4, Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “*tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”;

2. Công tác tổ chức triển khai thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích trong đơn vị

2.1. Phương thức tổ chức rà soát xung đột lợi ích

- Hàng năm, khi xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng của cơ quan, nội dung kiểm soát xung đột lợi ích được đưa vào kế hoạch để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và đánh giá việc thực hiện.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích cho toàn thể viên chức, người lao động và CMHS nhà trường.

- Công khai minh bạch trong các hoạt động của nhà trường: Thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường và các tổ chức, đoàn thể theo quy định của pháp luật về PCTN và thực hiện công khai, minh bạch hoạt động trên trang thông tin điện tử theo quy định. Tăng cường công khai minh bạch trong thực thi công vụ, chú trọng vào các nội dung: quy định, thủ tục giải quyết công việc gắn với cải cách thủ tục hành chính; Hoạt động tài chính, thu chi ngân sách; mua sắm công, xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng; công tác tổ chức, cán bộ; trong hoạt động đảm bảo chất lượng giáo dục.

- Tiếp tục quán triệt về việc thực hiện tốt Quy chế văn hóa công sở, Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức, người lao động, Quy định về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước theo chỉ đạo của Chính phủ, UBND tỉnh và quy định của pháp luật về PCTN. Tổ chức giám sát việc thực hiện quy chế làm việc, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật.

- Xử lý kiên quyết, mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

2.2. Nội dung kiểm soát xung đột lợi ích

- Tổ chức rà soát các trường hợp có dấu hiệu xung đột lợi ích đến toàn thể cơ quan, bao gồm:

+ Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

+ Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

+ Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

+ Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

+ Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

+ Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

+ Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

+ Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

+ Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

- Phổ biến các nội dung của luật PCTN đối với việc Kiểm soát xung đột lợi ích: Quy định trách nhiệm báo cáo (đối với người có chức vụ, quyền hạn) hoặc phản ánh (đối với người khác) khi thấy có xung đột lợi ích (Điều 30). Quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích (Điều 31). Các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định của Pháp luật (Điều 32, Điều 33 và Điều 34).

II. Kết quả rà soát xung đột lợi ích trong đơn vị năm 2022

1. Tổng số công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị: 54 người.

2. Kết quả rà soát

- Số người có chức vụ, quyền hạn được đơn vị rà soát: 03 người?

- Số trường hợp có xung đột lợi ích được phát hiện qua việc rà soát của đơn vị: 0 người

III. Kết quả giải quyết các vụ việc xung đột lợi ích trong năm 2022

Không có

IV. Phương hướng, nhiệm vụ thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích trong năm 2023?

- Thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, tiêu cực, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực và Chỉ thị của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về PCTN, tiêu cực; Luật PCTN năm 2018; Chỉ thị số 50 - CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về

tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 22/04/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc...

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống tham nhũng, trong đó đặc biệt chú trọng quy định về các tình huống xung đột lợi ích cụ thể trong hoạt động công vụ. Tiếp tục tuyên truyền tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của viên chức và người lao động trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và phòng chống tham nhũng. Hướng dẫn cách thức phòng ngừa, phát hiện và xử lý xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

- Nâng cao trách nhiệm của viên chức và người lao động trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích; chủ động tự tổ chức kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các trường hợp có dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn tại cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Điều 23 của Luật PCTN và các Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, số 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của các đơn vị về PCTN.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi, dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích.

- Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra nội bộ của cơ quan liên quan đến công tác PCTN lãng phí; công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ...

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thanh tra Sở GDĐT;
- Lưu: VT.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



Trần Quang Đức